

**COMUNE DI ALAGNA**  
**VERBALE N. 14 DEL 18.12.2019**

**OGGETTO:** Parere del Revisore sulle proposte di delibera di Giunta Comunale aventi ad oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022. ULTERIORE AGGIORNAMENTO. DECRETO DEL MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DELL'8.5.2018, PUBBLICATO IN G.U. N. 173 DEL 27.7.2018."

Il Dr. Riccardo Rota, nominato Revisore Unico del Comune di Alagna (PV) con deliberazione consiliare n. 51 del 21.10.2017, ricevute la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022. AGGIORNAMENTO AI SENSI DEL DECRETO DEL MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DELL'8.5.2018." ed i relativi allegati:

**PREMESSO** che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli Organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;

- a norma dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, gli Organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

CONSIDERATO che l'Ente dichiara che non si sono verificate cessazioni di personale dipendente presso il Comune di Alagna nell'anno 2017, 2018 e 2019 ma nell'anno 2020 è prevista un'uscita per mobilità volontaria di Istruttore tecnico-amministrativo, categoria C1 (posizione economica C4), part-time 32 ore settimanali;

CONSIDERATI, inoltre, i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Responsabili, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

CONSIDERATO che l'Ente dichiara che intende procedere per il triennio 2020-2021-2022 all'assunzione di nuovo personale;

VISTO organigramma, nel quale sono rappresentate i Servizi dell'Ente e la loro articolazione interna (compresa la previsione ed individuazione di eventuali Posizioni Organizzative);

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO, altresì, il C.C.N.L. vigente;

**VISTO** il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità contabile e tecnica, per quanto concerne la variazione di bilancio, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

tutto ciò premesso, il Revisore

esprime

parere favorevole sulle proposte di delibera di Giunta aventi ad oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022. ULTERIORE AGGIORNAMENTO. DECRETO DEL MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DELL'8.5.2018, PUBBLICATO IN G.U. N. 173 DEL 27.7.2018".

Saronno, 18.12.2019

Il Revisore

Dr. Riccardo Rota

